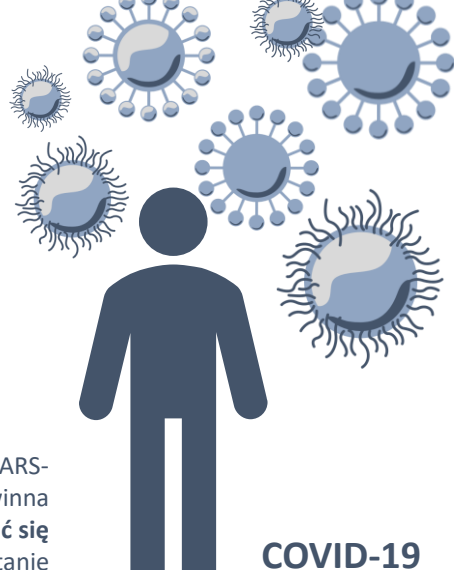


Środki ostrożności pracodawcy i pracownika w związku z zagrożeniem COVID-19



KAŻDA osoba, która miała bliski kontakt z osobą, u której stwierdzono zakażenie SARS-CoV-2 (kontakt z przypadkiem potwierdzonym lub prawdopodobnym) powinna bezzwłocznie **powiadomić** telefonicznie stację sanitarno-epidemiologiczną lub **zgłosić się** do oddziału zakaźnego lub oddziału obserwacyjno-zakaźnego, gdzie określony zostanie dalszy tryb postępowania medycznego.

Osoba, która miała styczność z osobą zakażoną lub podejrzaną o zakażenie podlega **obowiązkowej kwarantannie lub nadzorowi epidemiologicznemu**, jeżeli tak postanowią organy inspekcji sanitarnej. Osoby zakażone koronawirusem albo osoby podejrzanе o zakażenie na chorobę zakaźną mogą podlegać **obowiązkowej hospitalizacji**.

CO OZNACZA KAŻDE Z TYCH POJĘĆ?



nadzór epidemiologiczny - obserwacja osoby zakażonej lub podejranej o zakażenie, bez ograniczenia jej swobody przemieszczania się

kwarantanna - odosobnienie osoby zdrowej, która była narażona na zakażenie, w celu zapobieżenia szerzeniu się chorób szczególnie niebezpiecznych i wysoce zakaźnych

izolacja - odosobnienie osób chorych na chorobę zakaźną albo osób podejrzanych o chorobę zakaźną, w celu uniemożliwienia przeniesienia biologicznego czynnika chorobotwórczego na inne osoby

Co to znaczy, że ktoś miał kontakt z osobą zakażoną koronawirusem SARS-CoV-2?

- pozostawał z osobą chorą w **bezpośrednim kontakcie** lub w kontakcie w odległości mniej niż 2 m przez ponad 15 min
- prowadził **rozmowę** z osobą z objawami choroby twarzą w twarz przez dłuższy czas
- osoba zakażona należy do grupy **najbliższych przyjaciół**
- osoba **mieszka** w tym samym gospodarstwie domowym, co osoba chora

Kiedy należy bezzwłocznie powiadomić telefonicznie stację sanitarno-epidemiologiczną lub zgłosić się do oddziału zakaźnego lub oddziału obserwacyjno-zakaźnego?

1. Jeżeli mieliśmy **kontakt** z osobą zakażoną lub osobą podejrzaną o zakażenie (np. okaże się, że klient, z którym odbyliśmy ostatnio spotkanie, zachorował na COVID-19 lub przekaze nam informację, że miał styczność z osobą podejrzaną o zakażenie koronawirusem). Wtedy też powinniśmy pozostać w domu przez okres 14 dni od ostatniego kontaktu z osobą chorą i prowadzić samoobserwację.
2. Jeżeli zaobserwowaliśmy u siebie **objawy**: wysoką gorączkę, kaszel, duszności, kłopoty z oddychaniem. W żadnym przypadku, jeżeli mamy objawy chorobowe, nie powinniśmy przychodzić do pracy. Zwolnienie lekarskie możemy uzyskać elektronicznie.

JAKIE INNE ŚRODKI OSTROŻNOŚCI NALEŻY PODJĄĆ?

- w przypadku kiedy **nie mamy jeszcze objawów**, ale istnieje podejrzenie zakażenia - należy pozostać w domu i unikać kontaktu z innymi osobami po to, aby nie doszło do rozprzestrzeniania się wirusa
- wszelkie wątpliwości dotyczące swojego stanu zdrowia należy wyjaśniać **telefonicznie** lub innymi metodami komunikacji na odległość
- **NIE** należy samemu zgłaszać się do przychodni ani udawać się do szpitala bez **wcześniejszego uzgodnienia** takiego działania z personelem medycznym i upewnienia się co do konieczności takiego zgłoszenia
- **domownicy** powinni przebywać z dala od osoby zakażonej koronawirusem, izolowanej w domu. Dopuszczalne jest jednak, aby przy zachowaniu środków bezpieczeństwa (środki dezynfekujące, maseczka itd.) osoba zdrowa zajmowała się osobą chorą, gdy jej stan tego wymaga

PRACODAWCY

Jeżeli pracodawca poweźmie wiadomość o tym, że:

- ktoś z personelu miał/mógł mieć **styczeń** z osobami zakażonymi koronawirusem lub podejrzanymi o bycie zakażonym - pracodawca powinien zalecić takiemu pracownikowi powiadomienie telefonicznie stacji sanitarno-epidemiologicznej lub zgłoszenie się do oddziału zakaźnego lub oddziału obserwacyjno-zakaźnego, gdzie określony zostanie dalszy tryb postępowania medycznego; pracodawca powinien również podjąć czynności w celu ograniczenia kontaktu takiego pracownika z pozostałym personelem
- jeden z jego pracowników został **zakażony** koronawirusem - taka osoba zapewne podlega już obowiązkowej hospitalizacji lub kwarantannie, należy jednak **zweryfikować** kto z pozostałych pracowników miał bliski kontakt z pracownikiem zakażonym i zalecić takim pracownikom powiadomienie telefonicznie stacji sanitarno-epidemiologicznej lub zgłoszenie się do oddziału zakaźnego lub oddziału obserwacyjno-zakaźnego, gdzie określony zostanie dalszy tryb postępowania medycznego



Czy pracodawca może samodzielnie stosować środki zapobiegawcze polegające na mierzeniu temperatury ciała pracowników lub kierowaniu pracowników podejrzanych o zakażenie do miejsca odosobnienia?

- pracodawca powinien uzyskać zgodę zainteresowanego pracownika na dokonanie pomiaru **temperatury ciała** – pracownik ma natomiast obowiązek współdziałać z pracodawcą w realizacji zadań związanych z ochroną życia i zdrowia pracowników (stanowisko Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej)
- obowiązujące przepisy prawa nie nakładają na pracodawcę obowiązku ani nie przewidują po stronie pracodawcy uprawnienia do skierowania pracowników, którzy mieli styczność z osobami zakażonymi lub podejrzanymi o zakażenie koronawirusem SARS-Cov-2 do **miejsca odosobnienia w zakładzie pracy (izolatk)**
- z wytycznych publikowanych przez Światową Organizację Zdrowia wywodzić można, że dostosowanie miejsca pracy do możliwości odseparowania się przez ww. osoby od pozostałego personelu uznać należy za zalecane, przy czym pamiętać trzeba, że powyższa praktyka nie może prowadzić do stygmatyzacji pracownika (z uwagi na potencjalne zarzuty mobbingu / naruszenia dób osobistych / nierównego traktowania)
- według zaleceń WHO miejsce umieszczenia izolatk powinno zostać uwzględnione w planie, którego opracowanie WHO rekomenduje pracodawcom – na wypadek wystąpienia przypadku zakażenia w zakładzie pracy lub obszarze jego funkcjonowania
- przepisy prawa nie określają wymogów dla miejsca izolacji osób chorych na choroby zakaźne w zakładach pracy, ewentualne miejsce izolacji powinno jednak spełniać wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym w szczególności nie może stanowić zagrożenia dla osoby w nim przebywającej ([LINK](#))



- wytyczne publikowane przez WHO stanowią zalecenia/rekomendacje – nie są powszechnie obowiązującym prawem i nie wiążą pracodawców – wdrażając środki ostrożności w zakładzie pracy w obliczu epidemii, pamiętać należy o konieczności uwzględnienia praw i wolności, w tym dóbr osobistych pracownika

PRACODAWCA A KORONAWIRUS

W interesie pracodawcy jest aktywne przeciwdziałanie sytuacjom zagrożenia zdrowia, które może wywołać koronawirus SARS-CoV-2. Wskazaniem jest zapobieganie możliwościom zakażenia koronawirusem w miejscu pracy po to, aby zminimalizować krąg pracowników podlegających obowiązkowym środkom ochrony stosowanym przez państwo.

Szczegółowe rekomendacje Ministerstwa Rozwoju w zakresie działań higieniczno-sanitarnych, przygotowane dla przedsiębiorców we współpracy z Głównym Inspektorem Sanitarnym, dostępne są na stronie ([LINK](#)).

Zalecenia Ministerstwa Rozwoju dla zakładów pracy w związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa, dostępne na stronie ([LINK](#)).

Informacje dotyczące postępowania w sytuacji podejrzenia zakażenia koronawirusem można uzyskać dzwoniąc na infolinię Narodowego Funduszu Zdrowia: **800 190 590**.



Skontaktuj się



Karolina Sasanowicz

radca prawny
Kancelaria Ostrowski i Wspólnicy

731 376 777
k.sasanowicz@ostrowski-legal.net